



Kính gửi: Cục An toàn Lao động- Bộ Lao động, Thương Binh và XH

Phúc công văn số 467/ATLĐ-CSBHLD ngày 30/7/2019 của Quý Cục về đánh giá tác động việc giảm thời giờ làm việc xuống 44 giờ/tuần, sau khi nghiên cứu nội dung nói trên, Hiệp hội Chế biến và Xuất khẩu Thủy sản Việt Nam xin có ý kiến như sau:

I. Về tác động đối với các doanh nghiệp:

Trong bối cảnh hiện nay, các doanh nghiệp (DN) Việt Nam đang gặp rất nhiều khó khăn do:

- Kinh tế toàn cầu vẫn đang trong giai đoạn khủng hoảng, nhất là do tác động của cuộc chiến thương mại Mỹ - Trung đang tiếp tục gia tăng.
- Năng lực cạnh tranh với các DN nước ngoài giảm do các chi phí sản xuất (lương nhân công, chi phí điện, nước, bao bì,...) đều tăng cao trong các năm qua và lãi suất cho vay của các ngân hàng Việt Nam vẫn đang ở mức cao.
- Hiệu suất sử dụng lao động ở các loại hình doanh nghiệp của Việt Nam đều còn thấp so với các nước khác.
- Hầu hết các DN đều đang thiếu lao động, nhất là các DN trong các ngành nghề sử dụng nhiều lao động như dệt may, da giày, thủy sản, điện tử.... Do đó, hầu hết các DN vẫn có nhu cầu tổ chức làm thêm giờ và đang phải đề xuất Bộ Luật Lao động nới rộng ngưỡng giờ làm thêm được phép.

Việc giảm giờ làm thêm trong bối cảnh này càng làm gia tăng gánh nặng khó khăn cho DN, gây các tác động xấu đến DN và nền kinh tế, cụ thể là:

- Dự thảo Bộ Luật Lao động sửa đổi đang yêu cầu tính lương làm thêm giờ theo lũy tiến, trong khi giờ làm việc lại dự kiến giảm xuống khiến chi phí cho tiền lương, tiền công lao động càng tăng cao, gia tăng thêm gánh nặng chi phí cho DN Việt Nam và càng khiến sức cạnh tranh của DN sụt giảm nhiều so với các nước khác.
- Các DN nước ngoài lo ngại về chi phí lao động của Việt Nam ngày càng tăng cao sau khi quy định về giảm giờ làm việc được ban hành, nhất là trong bối cảnh các mức đóng BHXH của Việt Nam đang đứng ở mức cao trong khu vực và lương tối thiểu vùng ở Việt Nam tăng đều qua các năm. Điều này dẫn đến nhiều DN nước ngoài có thể rút khỏi Việt Nam và các DN khác đang dự kiến đầu tư vào Việt Nam do ảnh hưởng của cuộc chiến thương mại Mỹ-Trung cũng sẽ chuyển hướng đầu tư sang các quốc gia khác trong khu vực thay vì đầu tư tại Việt Nam.

II. Về thông lệ quốc tế:

Giờ làm việc ở trong khoảng 40 – 44 giờ/tuần đa phần đều thuộc các quốc gia phát triển như EU, Mỹ, Nhật Bản, Singapore,... còn các nước đang phát triển và đa phần các quốc gia mới nổi đều quy định giờ làm việc ở mức 48 giờ/tuần, cụ thể như sau:

Stt	Quốc gia	Giờ làm việc quy định (giờ/tuần)
I	Quốc gia phát triển	
1	Nhật Bản	8h/ngày, 40h-44h/tuần
2	Singapore	8h/ngày hoặc 44h/tuần
II	Quốc gia mới nổi thu nhập cao	
1	Trung Quốc	Không quá 8h/ngày và 44h/tuần
2	Thái Lan	Không quá 9 tiếng/ngày, 48 tiếng/tuần
3	Malaysia	10h/ngày bao gồm cả nghỉ giữa giờ, 48h/tuần
III	Quốc gia mới nổi thu nhập thấp	
1	Ấn Độ	48h/tuần, 9h/ngày
2	Philippines	8h/ngày, 48h/tuần
3	Lào	8h/ngày, 48h/tuần
4	Indonesia	8h/ngày cho tuần 5 ngày làm việc, 7h/ngày cho làm việc 6 ngày/tuần
5	Bangladesh	8h/ngày, 48h/tuần
IV	Quốc gia đang phát triển	
1	Campuchia	48h/tuần
2	Mozambique	48h/tuần
3	Haiti	48h/tuần

Xét các ảnh hưởng và tác động xấu đối với DN Việt Nam nói riêng, đối với toàn nền kinh tế Việt Nam nói chung cũng như xem xét trên tương quan của các nước khác đang trong hiện trạng phát triển kinh tế tương tự Việt Nam, Hiệp hội VASEP đề nghị **giữ nguyên số giờ làm việc trong Bộ Luật Lao động sửa đổi là 48 giờ/tuần như quy định hiện hành.**

Trân trọng cảm ơn và kính chào ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- VCCI; CIEM;
- Vụ Pháp chế (Bộ LĐTBXH)
- Chủ tịch HH và các PCT HH;
- VPĐD HH tại Hà Nội;
- Lưu VP HH.

TUQ. CHỦ TỊCH HIỆP HỘI CHẾ BIẾN VÀ
XUẤT KHẨU THỦY SẢN VIỆT NAM
TỔNG THƯ KÝ HIỆP HỘI


Trương Đình Hòe