

TP. Hồ Chí Minh, ngày 8 tháng 9 năm 2026

**QUY CHẾ PHÁT TRIỂN HỘI VIÊN HIỆP HỘI
ÁP DỤNG CHO CÁC TẬP ĐOÀN, CÔNG TY MẸ-CON**

- Căn cứ quyết định số 242/BTS/QĐ ngày 08/6/1998 của Bộ trưởng Bộ Thủy sản về việc Thành lập Hiệp hội Chế biến & Xuất khẩu Thủy sản Việt Nam;
- Căn cứ Điều lệ (sửa đổi, bổ sung) Hiệp hội Chế biến & Xuất khẩu Thủy sản Việt Nam được phê duyệt tại Quyết định số 1270/QĐ-BNV ngày 29/10/2025 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ;
- Căn cứ Quy tắc ứng xử Hội viên trong hoạt động Hiệp hội theo QĐ số 30/QĐ-VASEP ngày 13/11/2025 của Chủ tịch Hiệp hội;
- Căn cứ Quy chế khen thưởng, kỷ luật của Hiệp hội tại Quyết định số 02/QĐ-VASEP ngày 16/1/2026 của Chủ tịch Hiệp hội;
- Căn cứ Nghị quyết Hội nghị lần **thứ III** nhiệm kỳ 7 ngày 16/01/2026 và Nghị quyết Hội nghị lần **thứ IV** nhiệm kỳ 7 ngày 18/8/2026 của Ban Chấp hành Hiệp hội Chế biến và Xuất khẩu Thủy sản Việt Nam;

I. BỐI CẢNH

Hiệp hội Chế biến và Xuất khẩu Thủy sản Việt Nam (VASEP) hiện có hơn 300 doanh nghiệp hội viên với cơ cấu sở hữu và mô hình tổ chức đa dạng. Trong thực tiễn hoạt động, đã phát sinh một số trường hợp đặc thù liên quan đến “Công ty Mẹ-con” và “Tập đoàn” có nhiều công ty thành viên, cụ thể như sau:

1. Tập đoàn có nhiều công ty thành viên nhưng chỉ có 01 (một) công ty trong đó đăng ký tư cách hội viên và thực hiện nghĩa vụ hội viên. Trong khi các công ty khác không đăng ký & không thực hiện nghĩa vụ hội viên nhưng vẫn hưởng lợi từ các hoạt động, dịch vụ và sự đại diện bảo vệ quyền lợi từ Hiệp hội.
2. Với các tập đoàn/công ty có mô hình như trên, trong thực tiễn các năm qua VP Hiệp hội gặp bất cập khi xử lý các vấn đề liên quan đến xác định cung cấp dịch vụ, bình chọn, tuyên dương hoặc khen thưởng.
3. Thực trạng trên gây khó khăn cho công tác hỗ trợ & phát triển hội viên của Hiệp hội theo Điều lệ - làm phát sinh sự thiếu công bằng giữa quyền lợi và nghĩa vụ của các doanh nghiệp, đồng thời làm giảm động lực tham gia hội viên Hiệp hội của các doanh nghiệp khác.

II. MỤC TIÊU CỦA CƠ CHẾ

Cơ chế phát triển hội viên (áp dụng cho các Tập đoàn, công ty Mẹ-con), được xây dựng nhằm đạt được các mục tiêu sau:

1. Xác định rõ phạm vi hội viên và đối tượng được hưởng quyền lợi từ Hiệp hội.
2. Đảm bảo công bằng, minh bạch trong việc thực hiện nghĩa vụ tài chính và trách nhiệm của các doanh nghiệp hội viên.
3. Khuyến khích các tập đoàn và các công ty thành viên tham gia đầy đủ, chính thức vào Hiệp hội.
4. Phù hợp với thông lệ quản trị của các hiệp hội ngành nghề quốc tế.

5. Đảm bảo Hiệp hội có đầy đủ cơ sở để cung cấp dịch vụ và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp cho doanh nghiệp đúng đối tượng, đúng tư cách.

III. PHẠM VI ÁP DỤNG VÀ NGUYÊN TẮC CHUNG

1. Cơ chế này áp dụng đối với hội viên VASEP và các tổ chức/doanh nghiệp đăng ký tham gia Hiệp hội.
2. Nguyên tắc:
 - o Tư cách hội viên gắn với pháp nhân đăng ký; quyền lợi/ nghĩa vụ phát sinh theo đúng tư cách pháp nhân;
 - o Khuyến khích, thúc đẩy các công ty (pháp nhân) tham gia hội viên VASEP theo cơ chế riêng trong phạm vi chung “tập đoàn” “công ty Mẹ-con”;
 - o Không mặc định thụ hưởng cho các pháp nhân không đăng ký, không thực hiện nghĩa vụ;
 - o Công khai, minh bạch, cập nhật dữ liệu hằng năm để làm căn cứ.

IV. CƠ CHẾ KHUYẾN KHÍCH THAM GIA HỘI VIÊN HIỆP HỘI VASEP:

Đăng ký	Quyền hội viên	Cơ chế hội viên tập đoàn	Hội phí, xét tôn vinh
Công ty Mẹ hoặc Tập đoàn đã đăng ký là hội viên Hiệp hội	- Là hội viên chính thức được hưởng mọi quyền lợi theo Điều lệ; - Cần kê khai danh sách các công ty thành viên trực thuộc gửi về Hiệp hội để được xem xét hưởng đầy đủ quyền lợi	Công ty (con, thành viên) mà công ty mẹ sở hữu 100% vốn điều lệ: <u>cần đăng ký</u> để trở thành hội viên Hiệp hội (A)	+ Hội phí: tính theo doanh số của cty mẹ (tập đoàn) cộng với doanh số cty con/thành viên; + Tôn vinh: tính theo doanh số gộp như trên hoặc tách riêng tùy theo mong muốn của Hội viên.
		Công ty (trong tập đoàn) không thuộc trường hợp sở hữu 100% vốn như trên thì là một pháp nhân độc lập: chưa là hội viên, <u>cần đăng ký</u> để thành hội viên HH với phí hội viên hàng năm được giảm 50% (B)	+ Hội phí: tính riêng theo doanh số của từng hội viên pháp nhân (Tập đoàn riêng, công ty riêng) hoặc cộng gộp tùy theo mong muốn công ty. + Tôn vinh: tính riêng theo doanh số của từng pháp nhân hoặc cộng gộp tùy theo mong muốn của Hội viên
Một công ty trong Tập đoàn đã đăng ký là hội viên Hiệp hội	Cty là hội viên của Hiệp hội, được hưởng mọi quyền lợi theo Điều lệ	Các công ty khác cùng chung trong tập đoàn (khác mã số thuế) là các pháp nhân độc lập: CHƯA là hội viên Hiệp hội, cần đăng ký tham gia hội viên – được giảm 50% phí hội viên hàng năm.	+ Hội phí: tính riêng theo doanh số của từng công ty. + Tôn vinh: tính riêng theo doanh số của từng công ty.
	Tập đoàn hoặc công ty mẹ: không là hội viên.	Tập đoàn hoặc công ty mẹ chưa là hội viên HH: khuyến khích đăng ký tham gia hội viên – để được hưởng theo mục (A) hoặc (B) như trên nếu có số vốn điều lệ sở hữu tương ứng.	+ Hội phí: TH (A): tính gộp TH (B): tách riêng hoặc cộng gộp. + Tôn vinh: Tách riêng hay cộng gộp tùy vào mong muốn của Hội viên

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Doanh nghiệp hội viên có trách nhiệm kê khai và cập nhật hằng năm cơ cấu sở hữu, danh sách các công ty thành viên trong hệ sinh thái của doanh nghiệp tham gia Hiệp hội để được hưởng đầy đủ quyền lợi từ Hiệp hội;
2. Khuyến khích các DN hội viên có mô hình Tập đoàn hoặc Công ty Mẹ-con đăng ký tham gia Hiệp hội như Cơ chế khuyến khích tại mục (IV) kể trên;
3. Hiệp hội giao VPHH tổ chức cập nhật thường xuyên và quản lý danh sách các công ty thành viên trên cơ sở dữ liệu hội viên - làm căn cứ cho các hoạt động phục vụ và dịch vụ của Hiệp hội đúng theo Điều lệ, các Quy chế của Hiệp hội và Quy chế đặc thù này;
4. Văn phòng Hiệp hội là đầu mối phổ biến, hướng dẫn hội viên kê khai/cập nhật thông tin, quản trị cơ sở dữ liệu và tổ chức thực hiện Quy chế này;

Nơi nhận:

- Ban thường vụ HH;
- BCH và BKT Hiệp hội;
- Các DN hội viên HH;
- VPĐD HH;
- Lưu VP HH.

TM. BAN CHẤP HÀNH HIỆP HỘI

CHỦ TỊCH



Đỗ Ngọc Tài