

Số: 11655 /BNV-CVL

Hà Nội, ngày 14 tháng 10 năm 2026

V/v trả lời kiến nghị của các Hiệp hội
ngành hàng, doanh nghiệp tại cuộc làm việc
ngày 25/9/2026

Kính gửi: Hiệp hội Chế biến và Xuất khẩu thủy sản Việt Nam

Bộ Nội vụ nhận được công văn số 11254/BNMT-CCPT ngày 01 tháng 9 năm 2026 của Bộ Nông nghiệp và Môi trường về việc chuyển kiến nghị của các Hiệp hội ngành hàng, doanh nghiệp tại cuộc làm việc ngày 25/9/2026 do Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Phạm Gia Túc chủ trì, Bộ Nội vụ có ý kiến đối với kiến nghị số 2 Mục I của Hiệp hội như sau:

1. Về kiến nghị: “*Giao Bộ Nội vụ chủ trì, xây dựng Đề án bảo đảm nguồn nhân lực cho các ngành sản xuất, chế biến nông – thủy sản thâm dụng lao động. Đề án cần xác định nhu cầu lao động phổ thông, lao động kỹ thuật theo từng vùng và từng giai đoạn; đồng thời có giải pháp về đào tạo nghề, kết nối cung – cầu lao động, hỗ trợ doanh nghiệp đào tạo và nâng cao năng suất lao động*”, Bộ Nội vụ có ý kiến như sau:

Việc bảo đảm nguồn nhân lực, kết nối cung – cầu lao động, đào tạo và phát triển kỹ năng đáp ứng nhu cầu của các ngành sản xuất, chế biến nông – thủy sản là cần thiết, phù hợp với yêu cầu phát triển thị trường lao động. Hiện nay, Bộ Nội vụ đang phối hợp với Bộ, ngành triển khai các giải pháp về đào tạo, phát triển nguồn nhân lực, kỹ năng cho người lao động, tăng năng suất lao động gắn với phát triển thị trường lao động, nâng cao hiệu quả kết nối cung – cầu lao động,... tại Quyết định số 1538/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ ngày 12/8/2026¹, Quyết định số 1685/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ ngày 30/8/2026².

Năm 2026, để kịp thời nắm bắt nhu cầu tìm kiếm việc làm, nhu cầu tuyển dụng lao động, kết nối cung – cầu lao động, xóa bỏ rào cản về không gian, Bộ Nội vụ đã đưa vào vận hành nền tảng Sàn giao dịch việc làm quốc gia, xây dựng hệ thống các cơ sở dữ liệu về lao động, việc làm kết nối với các cơ sở dữ liệu quốc gia, cơ sở dữ liệu chuyên ngành khác. Bộ cũng đã chỉ đạo các địa phương, hệ thống tổ chức dịch vụ việc làm đẩy mạnh các hoạt động kết nối cung – cầu lao

¹ Quyết định số 1538/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ ngày 12/8/2026 về việc ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Thông báo số 123-TB/VPTW ngày 16 tháng 7 năm 2026 của Văn phòng Trung ương Đảng thông báo kết luận của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm tại buổi làm việc về chất lượng nguồn lao động Việt Nam, giải pháp tạo việc làm bền vững ở nông thôn, đô thị, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và công tác đào tạo nguồn nhân lực trong giai đoạn phát triển mới.

² Quyết định số 1685/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ ngày 30/8/2026 về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Kết luận số 62-KL/TW ngày 29 tháng 6 năm 2026 của Ban Bí thư về nâng cao năng suất lao động quốc gia gắn với phát triển thị trường lao động đồng bộ, hiện đại, hiệu quả trong giai đoạn mới.

động, tổ chức các phiên giao dịch việc làm liên tỉnh, liên vùng để hỗ trợ doanh nghiệp tuyển dụng đáp ứng nhu cầu sản xuất kinh doanh, người lao động tìm được việc làm phù hợp.

Trước mắt, để tránh lãng phí nguồn lực, phân tán dữ liệu, Bộ Nội vụ đề nghị Hiệp hội phối hợp triển khai các giải pháp phát triển nguồn nhân lực, kết nối cung – cầu lao động hiện có; trong đó tập trung vào một số việc sau: tuyên truyền, khuyến nghị các doanh nghiệp sản xuất, chế biến nông – thủy sản chủ động đăng ký nhu cầu tuyển dụng lao động trên Sàn giao dịch việc làm quốc gia; phối kết hợp với các tổ chức dịch vụ việc làm trên địa bàn để tổ chức kết nối, tuyển dụng lao động; khuyến khích các doanh nghiệp kết nối với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp để đào tạo nghề, gắn đào tạo với nhu cầu thực tế; có các chính sách về tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi để thu hút lao động, bảo đảm cung – cầu lao động đáp ứng nhu cầu sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

Về lâu dài, để chủ động bảo đảm nguồn nhân lực, không để bị động trong sản xuất, kinh doanh, Bộ Nội vụ đề nghị Hiệp hội nghiên cứu, xây dựng chiến lược/kế hoạch phát triển của ngành, trong đó chú trọng các giải pháp: đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghề; nâng cao năng suất lao động; thu hút và tuyển dụng lao động.

2. Về kiến nghị: *“Giao Bộ Nội vụ chủ trì, phối hợp với UBND các địa phương, rà soát và điều phối hài hòa các chương trình đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài với nhu cầu lao động phục vụ sản xuất trong nước. Đối với các địa bàn đang thiếu lao động nghiêm trọng cho các ngành sản xuất, chế biến xuất khẩu chủ lực, cần có đánh giá tác động và giải pháp cân đối nguồn nhân lực, tránh tình trạng cùng lúc đẩy mạnh đưa lao động ra nước ngoài trong khi doanh nghiệp trong nước thiếu lao động để duy trì sản xuất và đơn hàng xuất khẩu”*, Bộ Nội vụ có ý kiến như sau:

Hiện nay, chính sách, pháp luật về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đã được hoàn thiện theo hướng nâng cao kỹ năng nghề và sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực sau khi người lao động về nước. Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư³ và Thông báo số 123-TB/VPTW ngày 16/7/2026⁴, đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài là kênh tạo việc làm, nâng cao kỹ năng nghề, tác phong công nghiệp để khi người lao động về nước sẽ được kết nối với doanh nghiệp, khu công nghiệp, cơ sở sản xuất trong nước. Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (có hiệu lực thi hành từ ngày 01/3/2027) đã chuyển trọng tâm từ số lượng sang chất lượng theo hướng ưu tiên đưa người

³ Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

⁴ Thông báo số 123-TB/VPTW ngày 16/7/2026 của Văn phòng Trung ương Đảng về kết luận của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm tại buổi làm việc về chất lượng nguồn lao động Việt Nam, giải pháp tạo việc làm, bền vững ở nông thôn, đô thị, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và công tác đào tạo nguồn nhân lực trong giai đoạn phát triển mới.

lao động đã qua đào tạo và có trình độ chuyên môn kỹ thuật đi làm việc ở nước ngoài; tăng cường kết nối thông tin việc làm cho người lao động về nước với thị trường lao động trong nước; quy định cơ chế, chính sách đặc thù được áp dụng theo ngành, nghề, lĩnh vực và "phù hợp với điều kiện kinh tế - xã hội trong từng thời kỳ". Bên cạnh đó, Luật cũng quy định kết nối cơ sở dữ liệu về người lao động đi làm việc ở nước ngoài với cơ sở dữ liệu thị trường lao động; trách nhiệm của Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, trung tâm dịch vụ việc làm, doanh nghiệp dịch vụ trong hỗ trợ việc làm cho người lao động sau khi về nước.

Để đảm bảo cân đối nguồn nhân lực quốc gia, Chính phủ đã giao Bộ Nội vụ xây dựng Chiến lược đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045. Định hướng xuyên suốt của Chiến lược là không đặt mục tiêu tăng trưởng về số lượng, mà tập trung đào tạo ngoại ngữ, tay nghề, ngoại ngữ cho người lao động trước khi đi; ưu tiên các ngành nghề, thị trường có thu nhập cao, yêu cầu kỹ năng; người lao động đi làm việc có thời hạn và trở về bổ sung nguồn nhân lực có tay nghề, tác phong công nghiệp cho sản xuất trong nước.

Đối với kiến nghị đánh giá tác động và giải pháp cân đối nguồn nhân lực tại các địa bàn đang thiếu lao động nghiêm trọng cho các ngành sản xuất, chế biến xuất khẩu chủ lực, Bộ Nội vụ tiếp thu, sẽ nghiên cứu để lồng ghép vào quá trình xây dựng Chiến lược nêu trên và các văn bản hướng dẫn Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Trong thời gian tới, Bộ Nội vụ sẽ tổ chức lấy ý kiến rộng rãi của các bộ, ngành, địa phương, hiệp hội, doanh nghiệp và các đối tượng chịu tác động nhằm đưa ra các giải pháp điều phối thực chất, bảo đảm hài hòa giữa hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài với nhu cầu lao động phục vụ sản xuất trong nước.

Trên đây là ý kiến của bộ Nội vụ, kính gửi Hiệp hội nghiên cứu, triển khai./. *ph*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Thứ trưởng Nguyễn Mạnh Khương (để báo cáo);
- Cục Chất lượng, Chế biến và Phát triển thị trường – Bộ Nông nghiệp và Môi trường (để tổng hợp);
- Lưu: VT, CVL.

TL. BỘ TRƯỞNG
CỤC TRƯỞNG CỤC VIỆC LÀM



Hà Tiến Thăng