

Số: 149/2015/CV-VASEP

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 06 tháng 10 năm 2015

V/v ý kiến của Hiệp hội VASEP về dự thảo
Nghị định quy định mức lương tối thiểu
vùng năm 2016

Kính gửi: Bộ Lao động Thương binh và Xã hội

Phúc công văn số 3542/LĐTBXH-LĐTL ngày 04/9/2015 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội v/v lấy ý kiến dự thảo Tờ trình Chính phủ, Nghị định quy định mức lương tối thiểu vùng năm 2016, Hiệp hội Chế biến và Xuất khẩu Thủy sản Việt Nam (VASEP) có ý kiến như sau:

Hiệp hội VASEP đã nghiên cứu nội dung và gửi Công văn của Bộ tới các doanh nghiệp hội viên để lấy ý kiến. Hiệp hội VASEP không có ý kiến góp ý cụ thể hơn về các nội dung chi tiết của dự thảo Quyết định. Tuy nhiên, Hiệp hội VASEP có ý kiến về 1 số nội dung sau liên quan đến quy định đóng bảo hiểm xã hội (BHXH) như sau:

Hiện tại, theo Luật Bảo hiểm xã hội số 71/2006/QH 11 ngày 29/6/2006 quy định người sử dụng lao động đóng BHXH theo mức tiền lương, tiền công của người lao động theo hợp đồng lao động.

Còn từ năm 2016, theo Luật Bảo hiểm xã hội số 58/2014/QH13 có hiệu lực thi hành từ 01/01/2016, tại khoản 2, Điều 89 quy định "Đối với người lao động đóng BHXH theo chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định thì tiền lương tháng đóng BHXH là mức lương và phụ cấp lương theo quy định của pháp luật về lao động. Từ ngày 01/01/2018 trở đi, tiền lương tháng đóng BHXH là mức lương, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác theo quy định pháp luật về lao động". Theo ý kiến của nhiều DN phản ánh, thực tế hiện nay nhiều DN đã trả lương cho người lao động cao hơn mức lương tối thiểu vùng. Do đó, việc tăng lương tối thiểu vùng một mặt không có ý nghĩa gì với cuộc sống hiện tại của người lao động nhưng mặt khác lại làm tăng thêm gánh nặng cho DN trong việc tăng tiền đóng BHXH, BHYT, BHTN và phí công đoàn (đặc biệt với những DN sử dụng nhiều lao động như các DN thủy sản).

Như vậy, từ ngày 01/01/2016 khi cả Luật Bảo hiểm xã hội số 58/2014/QH13 và Nghị định quy định mức lương tối thiểu vùng năm 2016 đều có hiệu lực thi hành thì DN cùng lúc sẽ phải chịu tác động lớn về tăng chi phí đóng BHXH cho người lao động. Điều này sẽ tác động lớn đến tổng chi phí sản xuất của DN, sẽ làm tăng giá thành sản phẩm dẫn đến khó cạnh tranh. Đặc biệt, hiện nay Việt Nam đang tiếp tục hội nhập sâu rộng vào nền kinh tế thế giới và từ năm 2016, Việt Nam chính thức gia nhập cộng đồng kinh tế ASEAN thì DN càng gặp nhiều khó khăn trong việc cạnh tranh với các sản phẩm cùng loại của các nước trong khu vực nếu như giá thành sản phẩm của DN bị tăng cao.

Vì vậy, Hiệp hội VASEP và cộng đồng DN thủy sản kính đề nghị Chính phủ và Bộ Lao động Thương binh và Xã hội xem xét lùi thời gian áp dụng quy định đóng BHXH

theo Luật Bảo hiểm xã hội muộn 02 năm (bắt đầu từ năm 2018) để đảm bảo hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp không bị ảnh hưởng quá nhiều.

Trân trọng cảm ơn.

Nơi nhận:

- Như trên;
- VCCI;
- VPĐD HH tại Hà Nội;
- Lưu VPHH.

TUQ. CHỦ TỊCH HIỆP HỘI CHẾ BIẾN VÀ
XUẤT KHẨU THỦY SẢN VIỆT NAM
TỔNG THƯ KÝ HIỆP HỘI



Trương Đình Hòe