



**Kính gửi: Cục An toàn Lao động (Bộ Lao động, Thương Binh và XH)**

Phúc ý kiến đề nghị của Quý Cục về việc góp ý cho các dự thảo Thông tư về nghề, công việc, nơi làm việc của lao động chưa thành niên, danh mục nghề và công việc độc hại, nguy hiểm tại Hội thảo xin góp ý các Dự thảo này ngày 18/6/2020, Hiệp hội Chế biến và Xuất khẩu Thủy sản Việt Nam (VASEP) xin có ý kiến như sau:

**I. DỰ THẢO THÔNG TƯ ban hành danh mục công việc nhẹ người từ đủ 13 tuổi đến chưa đủ 15 tuổi được làm:**

1. **Về tên Dự thảo:** Đề nghị sửa lại thành “*Thông tư ban hành danh mục công việc nhẹ dành cho người từ đủ 13 tuổi đến chưa đủ 15 tuổi được làm*”

**2. Khoản 3, Khoản 4 Điều 2 của Dự thảo:**

**“Điều 2. Trách nhiệm của người sử dụng lao động**

3. Khi tuyển dụng lần đầu người từ đủ 13 tuổi đến chưa đủ 15 tuổi vào làm việc phải thông báo bằng văn bản về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (sau đây gọi tắt là Sở Lao động - Thương binh và Xã hội) nơi người sử dụng lao động đặt trụ sở chính, trong vòng 30 ngày kể từ ngày bắt đầu tuyển dụng vào làm việc theo mẫu quy định tại Phụ lục ban hành kèm theo Thông tư này.

4. Tổ chức sơ kết, tổng kết tình hình thực hiện Thông tư này định kỳ hằng năm cùng với việc sơ kết, tổng kết tình hình thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động.”

**Đề nghị:** xem xét bỏ quy định tại khoản 3 do tại các quy định của Bộ Luật Lao động 2019 về Lao động chưa thành niên từ 13 tuổi đến chưa đủ 15 tuổi (Chương XI Mục I) không có quy định nào về việc người sử dụng lao động phải thông báo bằng văn bản về việc tuyển dụng lao động chưa thành niên từ 13 tuổi đến chưa đủ 15 tuổi.

Đồng thời, không yêu cầu DN phải làm đủ 3 việc (sơ kết, tổng kết, báo cáo) như tại khoản 4, mà xem xét chỉ một thủ tục rõ ràng liên quan đến vấn đề này (báo cáo) cùng với việc báo cáo tình hình thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động.

Việc đưa thêm quy định này là tạo ra thêm các thủ tục hành chính cho doanh nghiệp, làm gia tăng thêm chi phí, nhân lực và tiêu tốn thời gian cho cả doanh nghiệp và cơ quan QLNN, đi ngược lại chủ trương cắt giảm thủ tục hành chính, nâng cao sức cạnh tranh cho doanh nghiệp của Chính phủ.

**II. DỰ THẢO THÔNG TƯ quy định danh mục nghề, công việc người từ đủ 15 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi có thể làm thêm giờ, làm việc ban đêm**

**1. Về tên Dự thảo:**

**Đề nghị:** xem xét lược bỏ chữ “**có thể**” để sửa lại thành “*Thông tư quy định danh mục nghề, công việc người từ đủ 15 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi làm thêm giờ, làm việc ban đêm*”

## **2. Khoản 3 Điều 3 của Dự thảo:**

**“Điều 3. Trách nhiệm của người sử dụng lao động**

3. Định kỳ hàng năm tổ chức sơ kết, tổng kết tình hình thực hiện Thông tư này định kỳ hàng năm báo cáo Sở LĐ – TB và XH địa phương trong báo cáo thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động.

**Đề nghị:** Xem xét không yêu cầu DN phải làm đủ 3 việc (sơ kết, tổng kết, báo cáo) như tại khoản 4, mà xem xét chỉ một thủ tục rõ ràng liên quan đến vấn đề này (báo cáo) cùng với việc báo cáo tình hình thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động.

## **3. Mục 26 Danh mục nghề, công việc người từ đủ 15 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi được làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm**

*“26. Các nghề, công việc trong lĩnh vực Da giày và Chế biến thủy hải sản trừ các nghề, công việc trong Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội ban hành)./.”*

**Đề nghị:** sửa đổi lại như sau:

*“26. Các nghề, công việc trong lĩnh vực Da giày và Chế biến thủy hải sản trừ các nghề, công việc trong Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội ban hành ~~)/~~ đối với lĩnh vực Da giày và các nghề, công việc sau đối với lĩnh vực Chế biến thủy hải sản :*

1. Vận hành nồi hơi
2. Vận hành hệ thống máy lạnh
3. Vận hành hệ thống xử lý nước thải
4. Vận hành xe kéo container
5. Công nhân cơ khí
6. Nhân viên phòng kiểm nghiệm
7. Công nhân bộ phận chiên
8. Công nhân làm việc trong kho đông lạnh”

**Lý do:** Bộ LĐ-TB-XH đã ban hành Quyết định 190/1999/QĐ-BLĐTBXH ngày 3/3/1999 về danh mục “nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm” trong đó quy định công việc “chế biến thủy, hải sản đông lạnh” được xếp vào nhóm nghề nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm loại IV. Đây cũng là cơ sở khiến DN thủy sản Việt Nam sẽ không được sử dụng các lao động chưa thành niên (đủ 15 đến dưới 18 tuổi) làm trong khuôn viên nhà máy chế biến thủy sản, kể cả những việc hết sức giản đơn như bóc tôm, rửa tôm, phân cỡ tôm.... Tuy nhiên, do đặc thù của ngành chế biến thủy hải sản, do nếu nguyên liệu đã về nhà máy, nếu để lại quá lâu không được đưa vào chế biến thì sẽ giảm

chất lượng và an toàn thực phẩm nên các nhà máy đều cố gắng để chế biến hết trong ngày, thậm chí công nhân có khi phải làm thêm giờ.

Bất cập này đã được Hiệp hội phản ánh với Bộ LĐTBXH tại công văn số **200/2017/CV-VASEP** ngày 15/12/2017, công văn số **22/2018/CV-VASEP** ngày 26/1/2018, công văn **83/2018/CV-VASEP** ngày 28/5/2018 và gần đây nhất là công văn **54/2019/CV-VASEP** ngày 13/6/2019 gửi Bộ LĐTBXH và Bộ NNPTNT kiến nghị vướng mắc về danh mục công việc trong ngành chế biến thủy sản không được phép sử dụng lao động chưa thành niên.

### **III. DỰ THẢO THÔNG TƯ quy định về sử dụng người chưa đủ 15 tuổi làm việc**

#### **Khoản 4 Điều 5, Khoản 3 Điều 7, Khoản 3 Điều 8 của Dự thảo**

##### **“Điều 5. Điều kiện đối với người chưa đủ 15 tuổi làm việc**

4. Được sự đồng ý của cha, mẹ hoặc người giám hộ.

...

##### **Điều 7. Điều kiện tuyển dụng, sử dụng**

3. Việc tuyển dụng phải có sự đồng ý của cha và mẹ hoặc người giám hộ của người chưa đủ 15 tuổi bằng văn bản; phải có giao kết hợp đồng lao động bằng văn bản với người chưa đủ 15 tuổi và cha hoặc mẹ hoặc người giám hộ

...

##### **Điều 8. Giao kết hợp đồng lao động**

3. Nội dung chủ yếu của hợp đồng lao động

b) Họ và tên, ngày tháng năm sinh, giới tính, nơi cư trú, số thẻ Căn cước công dân hoặc Chứng minh nhân dân của cha, mẹ hoặc người giám hộ của người chưa đủ 15 tuổi.”

**Đề nghị:** bổ sung thêm quy định trong trường hợp lao động chưa thành niên chưa đủ 15 tuổi nhưng không có cha mẹ hoặc người giám hộ.

**Lý do:** Có nhiều trẻ em mồ côi, lang thang, cơ nhỡ (không có cha mẹ hoặc người giám hộ) hiện đang làm việc phụ giúp trong các quán ăn, hàng nước bình dân, người giúp việc gia đình,... Trong trường hợp này, trong dự thảo Thông tư chưa có quy định cụ thể.

### **IV. DỰ THẢO THÔNG TƯ ban hành Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm:**

1. Mục 2, 3, 4, 5, 21 “Điều kiện lao động loại IV” Phần XXXIV “Thủy sản” của Phụ lục “Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm”

TT	Tên nghề hoặc công việc	Đặc điểm điều kiện lao động của nghề, công việc
	<b>Điều kiện lao động loại IV</b>	
2	Chế biến thủy, hải sản đông lạnh	Phải đứng suốt ca làm việc, thường xuyên tiếp xúc với nước lạnh, nơi làm việc lầy lội, ẩm ướt.
3	Vận hành hệ thống thiết bị chế biến thủy, hải sản	Tư thế lao động gò bó, thường xuyên tiếp xúc với nóng, ồn, nơi làm việc ẩm ướt.
4	Vận hành, sửa chữa, bảo dưỡng hệ thống lạnh, kho lạnh, hệ thống sản xuất đá cây, đá vẩy.	Công việc nặng nhọc, tư thế lao động gò bó, thường xuyên tiếp xúc với lạnh.

5	Chế biến chượp, mắm tôm, mắm kem, nước mắm, thủy, hải sản khô; xúc rửa bao bì, bể chượp.	Công việc nặng nhọc, tư thế lao động gò bó, nơi làm việc lầy lội, ẩm ướt.
21	Vệ sinh công nghiệp nhà máy chế biến thủy, hải sản	Công việc thủ công, nặng nhọc, tư thế lao động gò bó, thường xuyên tiếp xúc với các vi sinh vật gây bệnh.

### **Đề nghị:**

Như đã nêu tại Điểm 4 Mục III của công văn này, Bộ LĐ-TB-XH đã ban hành Quyết định 190/1999/QĐ-BLĐTBXH ngày 3/3/1999 về danh mục “nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm” trong đó quy định công việc “chế biến thủy, hải sản đông lạnh” được xếp vào nhóm nghề nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm loại IV khiến DN thủy sản Việt Nam không được sử dụng các lao động chưa thành niên (từ 15 đến dưới 18 tuổi) làm trong khuôn viên nhà máy chế biến thủy sản, kể cả tại những công đoạn đơn giản như bóc tôm, rút chỉ tôm, phân cỡ tôm, rửa tôm, cá, phi lê cá, rút xương cá, vệ sinh nhà xưởng,... Đây cũng là những công việc đơn giản thường thấy ở trong gia đình nên không thể coi là những công việc độc hại, nguy hiểm.

Ngày 28/5/2018 Hiệp hội đã có công văn số **83/2018/CV-VASEP** gửi Bộ LĐTBXH, đề xuất Danh mục các vị trí công việc không được sử dụng lao động chưa thành niên trong ngành chế biến thủy sản, cụ thể là:

1. Vận hành nồi hơi
2. Vận hành hệ thống máy lạnh
3. Vận hành hệ thống xử lý nước thải
4. Vận hành xe kéo container
5. Công nhân cơ khí
6. Nhân viên phòng kiểm nghiệm
7. Công nhân bộ phận chiên
8. Công nhân làm việc trong kho đông lạnh

Do vậy, đề nghị bỏ các mục 2, 3, 4, 5, 21 trong bảng “Điều kiện lao động loại IV” Phần XXXIV “Thủy sản”, thay bằng 8 mục nêu trên.

Hiệp hội trân trọng đề nghị Quý Cục sớm sửa đổi, bổ sung phù hợp vào các Dự thảo nhằm đảm bảo các Thông tư được ban hành tuân thủ đúng các quy định của pháp luật, giảm bớt các khó khăn, vướng mắc trong hoạt động sản xuất kinh doanh của DN.

Trân trọng cảm ơn và kính chào./

**TUQ. CHỦ TỊCH HIỆP HỘI CHẾ BIẾN VÀ  
XUẤT KHẨU THỦY SẢN VIỆT NAM  
TỔNG THƯ KÝ HIỆP HỘI**

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Vụ Pháp chế (Bộ NNPTNT);
- Chủ tịch HH và các PCT HH;
- VPĐD HH tại Hà Nội;
- Lưu VP HH.

