

Số: 160/2014/CV-VASEP

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 3 tháng 9 năm 2014

V/v góp ý dự thảo Luật BHXH 2014

### **Kính gửi: Bộ trưởng Bộ Lao động Thương Binh và Xã hội**

Luật BHXH năm 2006 đã đi vào cuộc sống, phát huy tích cực trong việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động (NLĐ), người sử dụng lao động, góp phần đảm bảo an sinh xã hội. Tuy nhiên, cho đến nay, cùng với sự phát triển và thay đổi không ngừng của nền kinh tế, Luật BHXH năm 2006 đã bộc lộ một số tồn tại, hạn chế cần sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

Về cơ bản, Dự thảo Luật BHXH năm 2014 đưa ra đã đáp ứng và giải quyết được một số hạn chế, bất cập. Tuy nhiên, một số những thay đổi của Dự thảo Luật BHXH 2014 lại gây ảnh hưởng không nhỏ và khá nhiều khó khăn sản xuất-kinh doanh cho mỗi DN.

Hiệp hội Chế biến và Xuất khẩu Thủy sản Việt Nam (VASEP) đại diện cho cộng đồng các DN sản xuất-xuất khẩu thủy sản Việt Nam, là ngành kinh tế được xác định là mũi nhọn cho XK với sự tham gia của khoảng 5 triệu lao động, bao gồm công nhân, ngư dân, nông dân nuôi thủy sản .... Kim ngạch XK của ngành hiện nay khoảng 7 tỷ USD/năm, đứng thứ 5 sau Điện tử, Dệt may, dầu thô & da-giày.

Thời gian qua, sau khi xem xét Dự thảo Luật BHXH 2014, Hiệp hội đã nhận được nhiều ý kiến phản ánh của các DN hội viên về bản dự thảo này và xin được báo cáo & góp ý như sau:

#### **1. Đối tượng tham gia BHXH bắt buộc:**

- Theo Điều 2, Mục 1, Phần b Bản Dự thảo: bổ sung thêm đối tượng tham gia BHXH bắt buộc là “*người làm việc theo hợp đồng lao động có thời hạn từ 1 tháng đến dưới 3 tháng*”: quy định này làm tăng các thủ tục, chi phí cho các DN, nhất là các DN trong ngành chế biến XK thủy sản thường xuyên sử dụng lao động mùa vụ và có biến động về nguồn nhân lực.

- Theo Điều 2, Mục 1, Phần a Bản dự thảo: bổ sung thêm đối tượng tham gia BHXH bắt buộc là “*người làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn, hợp đồng lao động xác định thời hạn, hợp đồng lao động mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn từ đủ 3 tháng đến dưới 12 tháng kể cả hợp đồng lao động được ký kết giữa người sử dụng lao động với người đại diện theo pháp luật của người dưới 15 tuổi theo quy định của pháp luật lao động*”: quy định đối với độ tuổi lao động dưới **15** tuổi trong Dự thảo là trái với quy định tại **Điều 3**, Bộ luật Lao động năm 2012.

**Kiến nghị:** xóa bỏ các đối tượng bổ sung này.

**2. Các hành vi bị nghiêm cấm:** Tại Điều 16, Điểm 4 Bản Dự thảo qui định (a) *Không cấp sổ hoặc thẻ BHXH hoặc không chốt sổ BHXH đúng hạn;* (b) *Không trả sổ BHXH đúng hạn cho người lao động khi người lao động không còn làm việc;* (c) *Không giải quyết hoặc giải quyết chế độ bảo hiểm không đúng thời hạn quy định*

**Kiến nghị:**

- Quy định rõ thời hạn chốt sổ hoặc thẻ BHXH, phù hợp với khả năng thực hiện của DN và cơ quan BHXH.
- Trong trường hợp, cơ quan BHXH chậm giải quyết chế độ bảo hiểm thì Cơ quan nhà nước không được xử phạt doanh nghiệp.

**3. Thay đổi số ngày trong tháng để tính trợ cấp ốm đau, thai sản:** từ 26 ngày xuống 24 ngày ( Điều 27 và điều 37 của bản dự thảo). Như vậy :

- Tiền lương làm thêm giờ và trợ cấp của các DN sẽ tăng nếu tính mức hưởng chế độ ốm đau chia cho 24 ngày. Điều này sẽ làm tăng chi phí của doanh nghiệp.

- Chưa có văn bản pháp luật nào đề cập đến 24 ngày làm việc (số ngày làm việc nhiều nhất trong một tháng là 26 ngày, theo Luật Lao Động 2012).

**Kiến nghị:** nên giữ nguyên như hiện tại.

**4. Tăng tuổi nghỉ hưu và tăng tuổi hưởng lương hưu khi suy giảm khả năng lao động** (Điều 53 và Điều 54 phần 1 của bản dự thảo).

Theo Bản dự thảo, tuổi nghỉ hưu của nam tăng lên là 62 tuổi và nữ tăng lên là 60 tuổi. Theo đó, tuổi hưởng lương hưu khi suy giảm khả năng lao động cũng tăng từ 50 lên 55 tuổi áp dụng với nam và từ 45 lên 50 tuổi áp dụng với nữ. Điều này cũng trái với quy định tại **Điều 187**, Bộ luật lao động năm 2012.

Điều này thực sự không phù hợp với tình trạng sức khỏe của người lao động Việt Nam, nhất là lao động trong ngành thủy sản và nhiều ngành khác có yếu tố sản xuất kéo dài.

**Kiến nghị:** giữ như hiện tại

**5. Điều 55: qui định về tỷ lệ khấu trừ tiền lương hưu hàng tháng và Mở rộng thời gian đóng BHXH để hưởng lương hưu 45% đối với người về hưu trước tuổi.**

Hiện nay người lao động nữ đóng BHXH **25 năm** sẽ được nhận lương hưu **75%** và mỗi năm nghỉ hưu trước tuổi qui định sẽ giảm **1%**. Nếu theo bản Dự thảo (Điều 55, phần 1 và phần 3) thì phải làm việc 35 năm họ mới được nhận lương hưu 75% và mỗi năm nghỉ hưu trước tuổi qui định sẽ giảm 2% . Như thế, quyền lợi của người lao động bị giảm rất nhiều.

**Kiến nghị:** Giữ nguyên như hiện tại.

**6. Tiền lương, tiền công tháng đóng BHXH bắt buộc:**

Theo Điều 89 mục 2 Bản Dự thảo quy định “Đối với người lao động đóng bảo hiểm xã hội theo chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định thì tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội là mức lương và phụ cấp lương ghi trên hợp đồng lao động theo pháp luật lao động”

**Kiến nghị:** Đề nghị quy định rõ các khoản phụ cấp lương phải tham gia đóng BHXH bởi vì hiện tại phụ cấp lương tại các DN bao gồm rất nhiều mục như: trách nhiệm, công việc, độc hại, nặng nhọc, chuyên cần, thâm niên, thưởng,...và để tính được chi tiết, cụ thể để áp dụng đóng BHXH bắt buộc là rất mất thời gian và khó khăn.

Đề nghị giữ nguyên hiện tại vì lương hàng tháng để đóng BHXH bao gồm cả trợ cấp lương sẽ không phù hợp, không đồng nhất tại các DN vì có những phụ cấp luật không bắt buộc và sẽ tăng chi phí cho doanh nghiệp.

#### **7. Điều kiện hưởng BHXH cho lao động nữ nghỉ dưỡng thai:**

Cần thắt chặt hơn cho đối tượng người lao động nữ đã đóng BHXH trên 12 tháng đang mang thai nhưng phải nghỉ việc để dưỡng thai theo yêu cầu của cơ sở khám chữa bệnh: phải đóng BHXH từ đủ 3 tháng trở lên trong thời gian 12 tháng trước khi sinh con.

**Kiến nghị:** Giữ nguyên hiện tại.

Bằng công văn này, Hiệp hội VASEP và đông đảo các DN trong ngành thủy sản kính đề nghị Bộ Lao động TBXH xem xét tới quyền lợi của người lao động và những khó khăn của DN Việt Nam khi đối mặt với những vấn đề trên để sửa đổi, bổ sung cho phù hợp hoặc giữ nguyên như Luật BHXH năm 2006.

Trân trọng cảm ơn.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Chủ tịch và các Phó CT HH;
- VPĐD HH tại Hà Nội;
- Lưu VPHH.

TUQ. CHỦ TỊCH HIỆP HỘI CHẾ BIẾN VÀ  
XUẤT KHẨU THỦY SẢN VIỆT NAM  
**TỔNG THỦ KÝ HIỆP HỘI**



**Trương Đình Hòa**